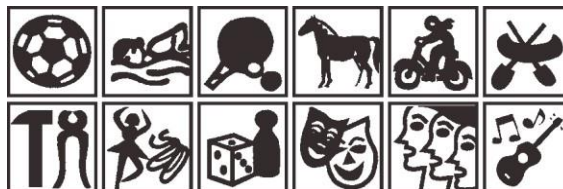


KINDERHEIM FORELLENHOF



Information an Bewerber/-innen und Mitarbeitende (Stand 16.02.2021)

Information zur Datenerhebung nach DSGVO Artikel 13 - Informationspflicht bei Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person -

Kontaktdaten der verarbeitenden Stelle:

Kinderheim Forellenhof Betriebsges. mbH
Geschäftsführung: Kristina Deus, Catharina Deus
Am Allerbeek 72-80
21266 Jesteburg
Tel.: 04183 - 3054
Fax: 04183 - 77 56 57
E-Mail: jugendhilfe@kinderheim-forellenhof.de
Internet: <https://www.kinderheim-forellenhof.de>

Kontaktdaten des ext. Datenschutzbeauftragten:

KIJUda

Marvin Strohmeier
Zum Weidental 1
37136 Seulingen
Telefon: 05507 / 99890 - 20.
E-Mail: datenschutz@kijuda.de

Rechtsgrundlage der Datenerhebung:

Zweck:

Der Zweck der Datenerhebung ist die Anbahnung, der Abschluss und die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Rechtsgrundlage: § 26 Abs. 1 BDSG neu i.V.m. Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO, sowie ggf. Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1a), 7 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG (neu)

Personenbezogene Daten von Beschäftigten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung

(Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere rechtlichen Pflichten als Arbeitgeber/-in insbesondere im Bereich des Steuer- und Sozialversicherungsrechts erfüllen zu können. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 c) DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO, um berechnigte Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere bei der Aufklärung von Straftaten (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG), der internen Kommunikation und sonstiger Verwaltungszwecke.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DS-GVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z. B. Angabe von Gesundheitsdaten gegenüber der Krankenkasse, Erfassung der Schwerbehinderung wegen Zusatzurlaub und Ermittlung der Schwerbehindertenabgabe). Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG beruhen (z. B. betriebliches Gesundheitsmanagement).

Empfänger/-innen der Daten:

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger/-innen außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber/-in erforderlich ist. Dies können z. B. sein:

- Behörden (z. B. Rentenversicherungsträger, berufsständische Versorgungseinrichtungen, Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden, Gerichte)
- Bank des Mitarbeitenden (SEPA-Zahlungsträger)
- Annahmestellen der Krankenkassen
- Stellen, um Ansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung gewährleisten zu können
- Stellen, um die vermögenswirksamen Leistungen ausbezahlen zu können

- Drittschuldner im Falle von Lohn- und Gehaltspfändungen
- Insolvenzverwaltende im Falle einer Privatinsolvenz

Übermittlung in Drittländer:

Es findet keine Datenübermittlung in Drittländer statt.

Dauer der Speicherung:

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert, solange wir dazu gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in die Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren). Daten von Bewerber-/innen werden drei Jahre nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Betroffenenrechte:

Sie haben das Recht auf:

1. Auskunft über die von Ihnen gespeicherten Daten (Art. 15 DSGVO)
2. Berichtigung der von Ihnen gespeicherten Daten (Art. 16 DSGVO)
3. Löschung der von Ihnen gespeicherten Daten (Art. 17 DSGVO)
4. Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 18 DSGVO)
5. Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 21 DSGVO)
6. Übertragbarkeit Ihrer Daten (Art. 20 DSGVO)
7. Beschwerde bei den Datenschutzens-Aufsichtsbehörden (Art. 77 DSGVO)
8. Recht auf Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

Hintergrund der Bereitstellung der Daten:

Die personenbezogenen Daten werden für die Anbahnung, den Abschluss und die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses benötigt. Wenn uns die nötigen Daten nicht vorliegen, sind die Anbahnung, der Abschluss und die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt.

Zweckänderung:

Die personenbezogenen Daten werden zu keinem anderen Zweck als zu dem oben genannten verwendet.